



УКРАЇНА  
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ  
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ  
імені ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

НАКАЗ № \_\_\_\_\_

м. Київ

«    »

2022 р.

**Про затвердження Положення про преміювання працівників Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Core Collection**

З метою підвищення впливовості наукових досліджень та якості підготовки здобувачів вищої освіти Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського», заохочення дослідників до розширення існуючих і налагодження нових міжнародних наукових зв'язків та оприлюднення наукових результатів у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та Web of Science Core Collection, зростання рейтингу університету та на виконання рішення Вченої ради КПІ ім. Ігоря Сікорського від 17.01.2022 р. (протокол №1)

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про преміювання працівників Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (Додаток1).

2. Затвердити склад робочої групи з експертної оцінки та визначення розміру премій працівникам КПІ ім. Ігоря Сікорського за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Core Collection (Додаток 2).

3. Вважати таким, що втратив чинність, наказ від 28.07.2017 № 1-261 «Про затвердження Положення про преміювання працівників і здобувачів вищої освіти



UB  
КПІ ім. Ігоря Сікорського  
№НОН/38/2022 від 31.01.2022  
КЕП: Згуровський М. З. 28.01.2022 16:40  
58E2D9E7F900307B04000000F9902A00DECC9000

КПІ ім. Ігоря Сікорського за публікації у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та Web of Science».

4. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з наукової роботи Віталія ПАСІЧНИКА.

**Ректор**

**Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ**

**Проект наказу вносить:**

Проректор з наукової роботи

\_\_\_\_\_ Віталій ПАСІЧНИК

**ПОГОДЖЕНО:**

Перший проректор

Юрій ЯКИМЕНКО

Голова Вченої ради

Михайло ІЛЬЧЕНКО

Головний бухгалтер

Людмила СУББОТІНА

Начальник планово-фінансового відділу

Марина БРОНИЦЬКА

Начальник відділу кадрів

Лідія АНДРЕЙЧУК

Директор НТБ

Оксана БРУЙ

Голова Профкому

Михайло БЕЗУГЛИЙ

Начальник юридичного відділу

Вячеслав ПРЯМЦІН

Надруковано в 1 прим.

На \_\_ аркушах

Друкував

Владимирський І. А.

тел. 204-82-72

Розрахунок розсилки:

1. Загальний відділ

2. Всі підрозділи

3. Веб-сайт

Додаток 1 до Наказу Про затвердження Положення про преміювання працівників Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Core Collection

## ПОЛОЖЕННЯ

**про преміювання працівників Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Core Collection**

### 1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено з метою підвищення впливовості наукових досліджень та якості підготовки здобувачів вищої освіти Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» (далі – Університет), стимулювання працівників Університету до розширення існуючих і налагодження нових міжнародних наукових зв'язків та оприлюднення наукових результатів у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus (далі – Scopus) та/або Web of Science Core Collection (далі – WoS).

1.2. Преміювання здійснюється за рахунок коштів загального та/або спеціального фондів Університету.

1.3. Премії за публікації у виданнях, що входять до Scopus та/або WoS, призначаються наказом ректора Університету за результатами публікаційної активності працівників Університету. До преміювання подаються автори/співавтори публікацій, що проіндексовані в Scopus та/або WoS з 01 січня до 31 грудня кожного року, що передуює року преміювання.

1.4. Експертну оцінку та визначення розміру премії за період, зазначений у п. 1.3, здійснює робоча група, до складу якої входять представники науково-дослідної частини, науково-технічної бібліотеки ім. Г.І. Денисенка (далі – НТБ), департаменту економіки та фінансів, первинної профспілкової організації працівників, відділу кадрів, а також науковці Університету. Склад робочої групи затверджується наказом ректора Університету.

1.5. Премія призначається авторам/співавторам – працівникам Університету за кожен публікацію у виданнях, що входять до Scopus та/або WoS і належать

до квартилів<sup>1</sup> Q1, Q2, Q3. В окремих випадках, за рішенням робочої групи, премія також може призначатися авторам/співавторам за публікації у виданнях, що входять до Scopus та/або WoS, і належать до квартилю Q4.

1.6. В окремих випадках робоча група може приймати рішення про додаткове преміювання за особливі досягнення у науковій діяльності, приймаючи до уваги публікації (тип – Article, Review, Book, Book Chapter, Conference Paper, Proceedings Paper), що проіндексовані у Scopus та/або WoS:

- авторів/співавторів найцитованіших публікацій у межах кожної предметної галузі (опублікованих за останні п'ять повних календарних років, що передують року преміювання) без урахування самоцитування. До преміювання НТБ подає 1 публікацію, що має найбільшу кількість цитувань з-поміж інших публікацій науковців Університету в межах кожної з предметних галузей (subject area за Scopus та/або WoS Categories) за умови, що в межах предметної галузі за визначений період індексується не менше 20 наукових праць, опублікованих вченими Університету;
- авторів/співавторів публікацій (опублікованих за останні п'ять повних календарних років, що передують року преміювання), загальна кількість цитувань (без урахування самоцитування) яких у Scopus або WoS перевищила індекс Гірша Університету (дійсний станом на 31 грудня року, що передує року преміювання) за цими базами відповідно;
- авторів/співавторів публікацій, опублікованих лауреатом Нобелівської премії/у співавторстві з лауреатом Нобелівської премії.

1.7. Премія за публікацію нараховується одноразово без права повторного подання цієї публікації в інші роки здійснення преміювання. Премія розподіляється між співавторами, які є працівниками Університету.

1.8. Преміювання за публікацію здійснюється лише за умови правильного зазначення у її вихідних даних інформації щодо належності автора/співавтора до Університету: для статей українською мовою – Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» або КПІ ім. Ігоря Сікорського, для статей англійською мовою – National Technical University of Ukraine «Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute» або Igor Sikorsky Kyiv Polytechnic Institute.

<sup>1</sup> **Квартиль журналу** (Quartile, Q) – наукометричний показник, що відображає рівень цитованості журналу. Обраховується один раз на рік для видань, що входять до Scopus, WoS. Журнали розподіляються за тематичними категоріями, в межах кожної з яких за результатами ранжування потрапляють в один з чотирьох квартилів: від Q1 (найвищого) до Q4 (найнижчого). Найбільш цитовані журнали відносяться до перших двох квартилів – Q1 та Q2. Інформацію про квартал журналу можна переглянути безпосередньо в Scopus, WoS.

1.9. Положення діє в частині, що не суперечить чинному законодавству України та нормативній базі Університету.

## 2. Порядок розгляду питання щодо преміювання

2.1. Аналіз даних щодо публікаційної активності працівників Університету за період, зазначений у п. 1.3, здійснюється НТБ, яка щороку до 15 лютого складає списки претендентів на преміювання, а також списки їхніх статей, що відповідають вимогам п. 1.5–1.8.

2.2. Списки претендентів подаються НТБ на погодження відділу кадрів Університету для підтвердження місця роботи авторів/співавторів в Університеті. Погоджені відділом кадрів списки направляються для подальшого погодження заступникам з наукової роботи деканів/директорів факультетів/навчально-наукових інститутів Університету.

2.3. Подання на розгляд робочої групи списку претендентів на преміювання на основі погоджених даних із зазначеними у п. 2.2 підрозділами здійснюється щорічно НТБ до 01 березня.

2.4. Не включаються до списків на преміювання публікації:

- у вихідних даних яких не зазначено або неправильно зазначено назву Університету (відповідно до п. 1.8);
- опубліковані у виданнях, що не входять до Scopus і метадані яких автоматично додаються в Scopus з бібліографічної бази Medline;
- кількість співавторів яких перевищує 15 осіб;
- що мають співавторів – представників університетів, наукових установ, організацій тощо з держави, визнаної Верховною радою України державою-агресором або державою окупантом;
- що опубліковані у виданнях держави, визнаної Верховною Радою України державою-агресором або державою окупантом.

## 3. Порядок експертної оцінки та визначення розміру премії

3.3. Розмір премії працівникам Університету за публікації у виданнях, що індексуються в Scopus та/або WoS, затверджується до 25 березня кожного року наказом ректора Університету і визначається за формулою

$$P_a = \text{ЄПС} \sum_{i=1}^n K_{ai},$$

де  $P_a$  – розмір премії працівника;

$n$  – кількість публікацій автора за період, зазначений у п. 1.3, у виданнях, які задовольняють вимоги, викладені у п. 1.5;

ЄПС – розмір єдиної преміальної ставки;

$K_{ai}$  – коефіцієнт, що характеризує внесок автора у кожну публікацію, яка опублікована у період, зазначений у п. 1.3, у виданнях, які задовольняють вимоги, що викладені у п. 1.5, і визначається за формулою

$$K_{ai} = \frac{A_{int} \cdot B_{pos}}{QN},$$

де  $Q$  – квантиль видання на час підготовки наказу відповідно до даних Scopus (визначається за показником CiteScore) та/або WoS (визначається за імпаکت-фактором);

$N$  – кількість співавторів публікації, які є працівниками Університету;

$A_{int}$  – коефіцієнт, який враховує наявність у публікації закордонних співавторів:  $A_{int}=1,3$  у випадку наявності закордонних співавторів,  $A_{int} = 1$  у випадку відсутності закордонних співавторів;

$B_{pos}$  – коефіцієнт, що враховує внесок співавтора публікації, яка подається на преміювання:  $B_{pos}=1,1$  для випадків, якщо співавтор є першим у переліку співавторів публікації,  $B_{pos}=1$  для всіх інших випадків.

3.4. Розмір єдиної преміальної ставки визначається за формулою

$$\text{ЄПС} = \frac{\text{РПФ} - \text{ФОД}}{\sum K_{ai}},$$

де РПФ – річний преміальний фонд на преміювання працівників Університету за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або WoS, який виділяється за рішенням Бюджетної комісії з урахуванням можливостей та в межах, затверджених у кошторисі на поточний бюджетний рік видатків на оплату праці;

ФОД – фонд, витрачений на додаткове преміювання за особливі досягнення у науковій діяльності (п. 1.6).

3.5. За умови, що публікація оприлюднена у виданні, яке входить одночасно до обох баз Scopus та WoS, премія надається одноразово, а під час розрахунку її розміру до уваги береться вищий квантиль.

3.6. Якщо розмір розрахованої премії становить менше 500 грн., то працівнику Університету виплачується премія у розмірі 500 грн.

3.7 Робоча група може приймати рішення щодо обмеження максимального розміру премії, яку отримують працівники Університету за публікації у виданнях, що входять до Scopus та/або WoS.

3.8. За результатами експертної оцінки робоча група готує проект наказу про преміювання працівників Університету.

#### **4. Прикінцеві положення**

4.1. Спірні питання з формальних складнощів, що виникають у процесі визначення необхідних для розрахунку премії показників (індексація журналу у Scopus та/або WoS, кватиль журналу, кількість співавторів, наявність закордонних співавторів тощо) чи безпосередньо розрахунку розміру премії авторам, розглядаються робочою групою.

4.2. Положення вводиться в дію наказом ректора Університету.

4.3. Зміни та доповнення до Положення затверджуються наказом ректора Університету.



Додаток 2 до Наказу Про затвердження Положення про преміювання працівників Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science Core Collection

## СКЛАД

**робочої групи з експертної оцінки та визначення розміру премій працівникам КПІ ім. Ігоря Сікорського за оприлюднення результатів наукових досліджень у виданнях, що індексуються в міжнародних наукометричних базах даних Scopus та/або Web of Science Core Collection**

### **Голова комісії:**

Владимирський Ігор Анатолійович – заступник начальника науково-дослідної частини.

### **Секретар комісії:**

Кулик Євгенія Володимирівна – заступник директора науково-технічної бібліотеки ім. Г.І. Денисенка.

### **Члени комісії:**

Андрейчук Лідія Петрівна – начальник відділу кадрів;

Броницька Марина Володимирівна – начальник планово-фінансового відділу;

Веремійчук Юрій Андрійович – заступник голови профкому;

Воробйова Вікторія Іванівна – доцент хіміко-технологічного факультету;

Калита Віктор Михайлович – професор фізико-математичного факультету;

Лінючева Ольга Володимирівна – голова Комісії Вченої ради з наукової та інноваційної діяльності;

Снарський Андрій Олександрович – професор фізико-математичного факультету;

Шелестов Андрій Юрійович – професор навчально-наукового фізико-технічного інституту.

**ЛИСТ  
ПОГОДЖЕННЯ ПРОЕКТУ ДОКУМЕНТА**

№ НОН/38/2022  
від 31.01.2022

Накази освіти та наука

Про затвердження Положення про преміювання працівників Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського» за публікації у виданнях, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та/або Web of Science

Погоджено  
Перший проректор  
28.01.2022

Якименко Юрій Іванович

Погоджено  
Голова  
28.01.2022

Ільченко Михайло Юхимович

Погоджено  
Головний бухгалтер  
28.01.2022

Субботіна Людмила Григорівна

Погоджено  
Начальник відділу  
27.01.2022

Броницька Марина  
Володимирівна

Погоджено  
Начальник відділу  
27.01.2022

Андрейчук Лідія Петрівна

Погоджено  
Директор  
27.01.2022

Бруй Оксана Миколаївна

Погоджено  
Голова  
27.01.2022

Безуглий Михайло  
Олександрович

Погоджено  
Начальник відділу  
27.01.2022

Пряміцин Вячеслав Юрійович

Погоджено  
Проректор з наукової роботи  
26.01.2022

Пасічник Віталій Анатолійович